

Wertebelegung in Teams

Jedem Bereich (Wirtschaft, Bildung und Gesellschaft) liegen Werte als Maßstab für alle Entscheidungen und jedes Handeln zu Grunde. Diese Werte sind aber den wenigsten Menschen bewusst.

Nach unserem Ansatz werden Werte als Fähigkeiten/Ressourcen verstanden, über die jeder Mensch verfügt. Dieses Wertekonglomerat besteht aus einer Anzahl von 80 (!) konstruktiven Handlungswerten. Da es sich um Fähigkeiten handelt, sind sie auch belebbar.

Es kann nur gelebt werden, was auch belebt ist!

Die Wertebelegung erfolgt über den Einsatz von neuartig entwickelten Arbeitstools, die es erstmal ermöglichen, Werte anwendbar, greifbar, zu machen.

Wozu Werte beleben?

- Wirtschaft, Bildung und Gesellschaft brauchen Werte.
- Veränderungen und Entwicklung brauchen Werte.
- Visions- und Zielerreichung brauchen Werte.
- Führung, Menschen & Teams brauchen Werte.

Für werteorientierte Teams, Führungskräfte und MitarbeiterInnen:

- Werte erleichtern Arbeitsprozesse und den Umgang miteinander
- Werte bestimmen das Ausmaß unserer Handlungsfähigkeit
- Ziele werden schneller und konstruktiver erreicht
- Werte verfügen über ein enormes Kraft- und Sinnpotenzial
- Werte können zu außergewöhnlichen Leistungen befähigen
- Werte erhöhen die Eigenmotivation
- Werte ermöglichen eine kompetente und einfache Bewältigung von Herausforderungen

Für Unternehmen/Institutionen:

- Werte ermöglichen einen enormen Wettbewerbsvorteil gegenüber dem Mitbewerber
- Werte ermöglichen langfristigen Unternehmenserfolg
- Werte machen es möglich zu agieren, nicht zu reagieren
- Werte generieren im Unternehmen einen größeren wirtschaftlichen Nutzen
- Werte ermöglichen erhöhte Glaubwürdigkeit und seriöse Reputation und erhöht dadurch den Unternehmenswert

Für die Bildung:

- gleiche Vorteile wie für werteorientierte Teams, Führungskräfte und MitarbeiterInnen plus:
- Werte vermitteln Jugendlichen und Auszubildenden Orientierung, Sicherheit und Stabilität
- Werte geben Jugendlichen und Auszubildenden Selbstvertrauen und verhelfen zu sicherem Auftreten
- Werte vermitteln Jugendlichen und Auszubildenden Sinn

Für die Gesellschaft:

Werte geben wirtschaftliche und soziale Stabilität

Werte erleichtern ein friedliches Miteinander

Werte erhöhen die persönliche Innovationskraft und ermöglichen einen gesunden Fortschritt

Tragen Sie dazu bei, dass vermehrt ...

... fördernd statt hemmend,
...motivierend statt frustrierend,
... respektierend statt demütigend und
... problemlösend statt schuldzuweisend

gehandelt wird.

Siehe dazu auch:

<http://www.eutonia.at>